

Starfsmannastefna

Ísfélag Vestmannaeyja hf. er elsta starfandi hlutafélag landsins. Félagið hefur starfað í sjávarútvegi síðan 1901.

Ísfélag Vestmannaeyja hf. hefur það að leiðarljósi að byggja starfsemi sína á framúrskarandi framleiðslutækni í veiðum og vinnslu. Þannig nær félagið markmiðum sínum um að framleiða gæðavörur á hagkvæman máta. Félagið leggur áherslu á ábyrgar fiskveiðar og góða umgengni við auðlindir hafsins.

Starfsfólk félagsins er ein mikilvægasta auðlind þess og með markvissri mannauðsstjórnun náum við markmiðum okkar á sjó og í landi.

- Við höfum markmið félagsins ávallt að leiðarljósi í starfi okkar.
- Við höfum stefnu og velferð fyrirtækisins að leiðarljósi í daglegum störfum okkar.
- Við leitum lausna með frumkvæði og nýsköpun.
- Við vinnum starf okkar af fagmennsku.
- Við komum fram við hvert annað af vinsemd og virðingu.
- Við veitum uppbyggilega endurgjöf og deilum upplýsingum með skilvirkum hætti.
- Við stuðlum að góðum starfsanda og jafnrétti.
- Við leggjum áherslu á að starfsumhverfi sé gott og kjör séu samkeppnishæf.
- Við leggjum áherslu á að starfsmenn fái þjálfun og fræðslu við hæfi.
- Við leggjum áherslu á jafnvægi milli einkalífs og vinnu.

Ráðningar

Ísfélag Vestmannaeyja hf. leggur áherslu á að fá til liðs við sig traust og metnaðarfullt starfsfólk með fjölbreytilegan bakgrunn. Við ráðningu er tekið tillit til reynslu, menntunar og annarrar hæfni umsækjenda til að takast á við starfið. Trúnaður, heiðarleiki, traust, frumkvæði, kraftur og metnaður eru allt eiginleikar sem Ísfélag Vestmannaeyja hf. sækist eftir í fari umsækjenda.

Lausar stöður sem eru auglýstar eru samhliða auglýstar í fjölmiðlum og á heimasíðu félagsins. Gerður er ráðningarsamningur við starfsmenn.

Meðhöndlun umsókna

Allar starfsumsóknir eru meðhöndlaðar sem trúnaðarmál og öllum umsóknum um auglýst störf er svarað.

Starfslýsingar

Ísfélag Vestmannaeyja hf. stefnir að því að starfslýsing liggi fyrir um öll störf hjá fyrirtækinu. Í starfslýsingu kemur fram lýsing á helstu verkefnum, ábyrgð og skyldum sem tilheyra viðkomandi starfi. Mótun starfslýsingar innan hvernar deildar er á ábyrgð yfirmanns.

Móttaka og fyrsta kynning

Á fyrsta starfsdegi eða fljótlega eftir að starfsmaður hefur störf fær hann kynningu á fyrirtækinu. Við það skal miðað að allir nýir starfsmenn fari í kynningarferð um viðkomandi starfsstöð félagsins og séu kynntir fyrir samstarfsmönnum sínum.

Starfskjör

Ísfélag Vestmannaeyja hf. kappkostar að laun og aðbúnaður séu samkeppnishæf á hverjum tíma. Almenn launakjör miðast við kjarasamninga nema um annað sé sérstaklega samið. Bæði kyn njóta sömu kjara fyrir sambærileg störf.

Starfsumhverfi

Það er stefna Ísfélags Vestmannaeyja hf. að starfsstöðvar og aðstaða fyrir starfsfólk á hverjum stað séu aðlaðandi og þrífalegar. Lögð er sérstök áhersla á að ganga vel um starfsstöðvar og starfsmenn hvattir til að koma ábendingum á framfæri ef úrbóta er þörf.

Heilsa og öryggi

Ísfélag Vestmannaeyja hf. stuðlar að heilsusamlegu lífverni starfsmanna sinna og styrkir meðal annars alla starfsmenn til þess. Að auki leggur fyrirtækið áherslu á að standa að almennri heilsuefningu á vinnustaðnum, t.d. með fræðsluerindum og atburðum.

Félagið leggur áherslu á að atriði er varða aðbúnað, öryggi og hollustuhætti á vinnustað séu ávallt í lagi. Sjái starfsmaður galla á öryggismálum á einhverri starfsstöð er hann hvattur til að koma skilaboðum til viðkomandi yfirmanns eða öryggisnefndar.

Vinnuumhverfi skal vera eins öruggt og heilsusamlegt og kostur er og í samræmi við lög og reglugerðir. Starfsmönnum skal gert mögulegt að fylgja þeim kröfum og reglum sem settar eru um öryggismál. Starfsmönnum er skylt að fara að reglum og sýna aðgætni í starfi.

Yfirmaður hvernar starfsstöðvar skal sjá til þess að viðbragðsáætlun við hvers konar óhöppum eða hættuástandi sé til staðar og að starfsmenn fái kynningu á slíkum áætlunum með reglulegu millibili. Starfsmenn skulu taka þátt í áhættugreiningum ef eftir því er leitað og skulu með þeim hætti nýta þekkingu sína til þess að draga úr líkum á slysum og óhöppum. Leitast skal við að finna slysaáætlanir með því að skrá og meðhöndla tilvik þar sem liggur við slysum ekki síður en þar sem verða slys.

Reglulega skulu haldnar æfingar þar sem farið er yfir viðbrögð starfsmanna við þeim hættum sem geta steðjað að þeim í starfi, svo sem brunaæfingar, eiturefnaviðbragðsáætlanir o.s.frv.

Félagsmál

Ísfélag Vestmannaeyja hf. vill stuðla að góðum starfsanda á vinnustaðnum. Öll framkoma og samskipti við samstarfsmenn, viðskiptavini og gesti fyrirtækisins skal einkennast af virðingu og vinsemd. Félagið styður við félagsstarf innan fyrirtækisins og vill þannig stuðla að auknum tengslum milli starfsmanna. Starfsmannafélag starfsmanna Ísfélags Vestmannaeyja hf. eru fyrir alla starfsmenn og standa fyrir ýmsum atburðum til þess að auka á samheldni starfsfólks.

Starfsmannasamtöl

Allir starfsmenn eiga rétt á starfsmannasamtali eins og kjarasamningar kveða á um.

Fræðsla og starfsþróun

Ísfélag Vestmannaeyja hf. býður upp á símenntun sem eflir starfsfólk í starfi og eykur starfsánægju. Fræðsluáætlun er endurskoðuð árlega.

Mannréttindi, jafnrétti og einelti

Ísfélag Vestmannaeyja hf. virðir almenn mannréttindi starfsfólks og gætir þess að brjóta ekki mannréttindi. Félagið virðir einnig rétt allra starfsmanna til félagafrelsis og kjarasamninga. Allir starfsmenn hafa jafnan rétt til starfsþróunar og símenntunar óháð kyni, aldri og uppruna. Einelti á vinnustað er ekki liðið, sjá nánar í stefnu félagsins gegn einelti og áreitni.

Vímuefni

Notkun hvers kyns vímuefna á vinnustað er óheimil, sjá nánar í reglum félagsins um forvarnir og viðbrögð vegna gruns um áfengis- og/eða vímuefnanotkun starfsmanna.

Starfslok

Starfslok starfsmanna Ísfélags Vestmannaeyja eru þegar starfsmaður verður 67 ára eða 31. mars eftir að starfsmaður hefur náð þeim aldri kjósi hann það frekar. Starfsmenn sem nálgast starfslokaaldur eru hvattir til að undirbúa starfslok, t.d. með því að taka þátt í starfslokanámskeiði.

Jafnlaunastefna

Ísfélag Vestmannaeyja hefur innleitt jafnlaunakerfi sem nær til allra starfsmanna félagsins (kt. 660169-1219) og byggist jafnlaunastefna fyrirtækisins á henni. Tilgangur með jafnlaunakerfi er að tryggja jafnrétti innan fyrirtækisins. Stefna félagsins er sú að gæta skuli fyllsta jafnréttis á milli karla og kvenna og að hver starfsmaður sé metinn á eigin forsendum samkvæmt lögum nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla og lögum nr. 86/2018 um jafna meðferð á vinnumarkaði og öðrum lögum er snúa að jafnri stöðu karla og kvenna. Þannig er tryggt að mannaður fyrirtækisins nýtist sem best.

Félagið hefur skuldbundið sig til að koma upp, skjalfesta, innleiða og viðhalda jafnlaunakerfi í samræmi við kröfur staðals IST 85:2012. Stjórnendur skuldbinda sig til að viðhalda stöðugum umbótum, eftirliti og bregðast við óútskýrðum launamun og þeim frávikum sem koma fram við rýni á jafnlaunakerfinu.

Starfsmannastefnan er endurskoðuð árlega og yfirfarin af framkvæmdastjórn. Síðast yfirfarin í september 2020.